

## O QUE É?

O Programa de Residência em Gestão Pública é voltado a graduados interessados em atuar no setor público, desenvolvido a partir de uma imersão profissional prática e teórica.

## POR QUE FAZER?

- **Experiência prática e formativa com mentoria:** Promove formação teórica, aliada a experiências formativas de imersão em gestão pública, sob supervisão.
- **Atrair talentos para o setor público:** Estimula o ingresso de novos talentos, contribuindo para melhorar a prestação de serviços à população.
- **Novos olhares para a gestão pública:** Por ser uma forma flexível de ingresso, atrai profissionais com múltiplos perfis, dinamizando o setor público.
- **Promover inovação e experimentação:** Permite experimentações em gestão de pessoas e equipes mais diversas, favorecendo trocas e novas soluções.

## LIÇÕES APRENDIDAS

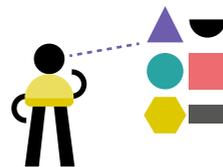
- **Consolidar a legislação:** Ter uma legislação específica foi essencial para a continuidade da iniciativa, além de trazer maior segurança jurídica à sua implementação.
- **Focar em diversidade:** Envolver pessoas de diferentes idades, formações e origens enriquece o ambiente administrativo e pode beneficiar o atendimento à população.
- **Qualificar a seleção e a alocação:** Importa aprimorar as formas de escolha dos candidatos e de distribuição dos residentes aprovados entre as secretarias.



Baixe os guias da coleção

Aponte a câmera do seu celular para QR code ao lado, clique no link e comece a copiar e colar.

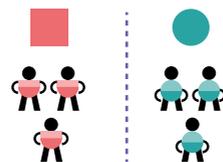
## COMO FAZER?



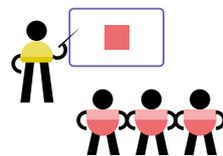
- 1 **Identificar objetivo e formato**  
Compreender o problema a ser resolvido e definir o formato mais adequado para o programa de residência, assim como sua governança.



- 2 **Selecionar**  
Determinar o instrumento de seleção, critérios e a forma de condução do processo, a partir dos objetivos identificados.



- 3 **Alocar**  
Mobilizar as secretarias interessadas e conhecer o perfil dos residentes, para distribuí-los nos locais de trabalho de forma mais eficiente.



- 4 **Formar**  
Estruturar o processo de formação envolve refletir sobre os conhecimentos relevantes em cada área, incluindo aspectos instrumentais, técnicos e teóricos.



- 5 **Acompanhar**  
Estabelecer o perfil da supervisão e construir instrumentos para avaliação e monitoramento de supervisores e residentes, alinhando as expectativas sobre o programa.

## PRINCIPAIS RESULTADOS

100

convocados (2022), com idades entre 22 e 63 anos.

44,3%

de pretos e pardos.

360

horas-aula de formação.

19

Secretarias Municipais.

1

autarquia com residentes alocados.

+120

supervisores no Programa.