

The logo for ENAP, consisting of the letters 'ENAP' in white, uppercase, sans-serif font, centered within a solid red rectangular background.

## **Boletim Interno**

*Edição Extraordinária nº 41*

**ENAP** Fundação Escola Nacional de Administração Pública  
SAIS – Área 2-A  
70610-900 – Brasília, DF  
Tel.: (61) 2020-3000

***Miriam Aparecida Belchior***

Ministra de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão

***Paulo Sergio de Carvalho***

Presidente

***Pedro Luiz Costa Cavalcante***

Diretor de Comunicação e Pesquisa

***Paulo Marques***

Diretor de Desenvolvimento Gerencial

***Aíla Vanessa David De Oliveira Caçado***

Diretora de Gestão Interna

***Maria Stela Reis***

Diretora de Formação Profissional

# Atos do Conselho Diretor

ENAP - Fundação Escola Nacional de Administração Pública.

RESOLUÇÃO Nº 8, DE 12 DE JULHO DE 2013

Divulga o resultado das metas de desempenho institucional para o quarto ciclo de avaliação da Gratificação de Desempenho do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo – GDPGPE, no âmbito da Escola Nacional de Administração Pública – ENAP.

**O PRESIDENTE SUBSTITUTO DO CONSELHO DIRETOR DA FUNDAÇÃO ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA – ENAP,** conforme Portaria nº 155, publicada no Diário Oficial da União de 1º de julho de 2013, no uso das atribuições que lhe confere o Estatuto aprovado pelo Decreto nº 6.563, de 11 de setembro de 2008, publicado no DOU de 11 de setembro de 2008, e

CONSIDERANDO QUE a Gratificação de Desempenho do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo – GDPGPE tem por finalidade estimular e dar suporte ao desenvolvimento profissional dos servidores que colaboram com o crescimento, aprimoramento e resultados da ENAP,

## **RESOLVE:**

Art. 1º Divulgar os resultados apurados das metas de desempenho institucional da Escola Nacional de Administração Pública para o quarto período avaliativo da GDPGPE, paga aos servidores ocupantes de cargo efetivo que se encontrem nas situações descritas no inciso I do artigo 1º do Decreto nº 7.133/2010.

§ 1º No quarto ciclo de avaliação, que compreendeu o período de 01 de junho de 2012 a 31 de maio de 2013, utilizou-se como meta global o alcance do indicador, Número de Capacitações Realizadas. A meta estipulada foi de 34.438 (trinta e quatro mil, quatrocentas e trinta e oito) capacitações.

Art. 2º O número total de capacitações realizadas por esta Escola no período de 01 de junho de 2012 a 31 de maio de 2013 foi de 36.787 (trinta e seis mil, setecentas e oitenta e sete) capacitações.

Art. 3º O resultado aferido pelas unidades de avaliação da Escola, no tocante às metas intermediárias, atingiram média aritmética de 100% (cem por cento), conforme demonstrado no Anexo I desta Resolução.

Art. 4º O resultado da avaliação de desempenho institucional corresponde a 80 (oitenta) pontos, conforme artigo 33 da Resolução nº 06, de 21 de junho de 2012.

Art. 5º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

PAULO MARQUES

RESOLUÇÃO Nº 8, DE 12 DE JULHO DE 2013

ANEXO I

**RESULTADO DAS METAS DE DESEMPENHO INSTITUCIONAL DA ENAP**

**Base: 1º de junho de 2012 a 31 de maio de 2013**

<b>Meta Global da ENAP</b>	<b>Cumprimento da Meta</b>	<b>Percentual de Alcance</b>	<b>Resultado Ponderado</b>
34.438 capacitações no período de 01 de junho de 2012 a 31 de maio de 2013	36.787 capacitações realizadas	106,82%	100%

**Unidade de Avaliação:** Gabinete da Presidência

<b>Indicador</b>	<b>Meta a ser atingida</b>	<b>Cumprimento da Meta</b>	<b>Meta apurada %</b>
Contribuir para a execução dos Objetivos Estratégicos da ENAP sob responsabilidade da Assessoria da Presidência	Desenvolver atividades relacionadas aos Objetivos Estratégicos da ENAP (80%)	90	100%
Manter atualizado o cronograma com as atividades e afastamentos do presidente e diretores	Atualização do cronograma CD (80%)	85	100%
Acompanhar, monitorar e dar prosseguimento às decisões dos despachos, reuniões CD e extraordinárias	Avaliação e monitoramento das decisões dos despachos e reuniões CD e extraordinárias (80%)	80	100%
Acompanhar e monitorar o desempenho das áreas da ENAP por meio do GPD	Relatório Gerenciamento por Diretrizes – GPD (80%)	90	100%
Elaborar anualmente os Relatórios de Atividades, de Gestão, da Prestação de Contas do Presidente da República, Mensagem Presidencial	Relatórios finais do exercício (80%)	100	100%

<b>Indicador</b>	<b>Meta a ser atingida</b>	<b>Cumprimento da Meta</b>	<b>Meta apurada %</b>
Monitorar as ações e preenchimento dos resultados no sistema ou envio dos resultados ao MPOG via formulários manuais	Gerenciamento do PPA (80%)	90	100%
	Monitoramento do Planejamento Estratégico (PE) (80%)	80	100%
Monitorar os encaminhamentos aprovados no IX Encontro Nacional de Escolas de Governo, cobrando das participantes que cumpram o acordado	Rede Escolas de Governo (80%)	80	100%
Manter atualizado o cadastro das escolas da Rede	Cadastro das escolas na rede (80%)	100	100%
	Sistema de Escolas de Governo da União (80%)	90	100%
Manter agendas dos diretores e da presidência sempre atualizadas	Atualização das agendas dos diretores e da presidência (80%)	80	100%
<b>Percentual de Alcance</b>	<b>100%</b>		
<b>Média Ponderada</b>	<b>100%</b>		

**Unidade de Avaliação:** Assessoria de Cooperação Internacional

<b>Indicador</b>	<b>Meta a ser atingida</b>	<b>Cumprimento da Meta</b>	<b>Meta apurada %</b>
Identificação de novas oportunidades de cooperação internacional	2 novas oportunidades identificadas	03	150%
Coordenação de atividades de cooperação internacional	5 atividades coordenadas	08	160%
Capacitação da equipe	100 horas de capacitação para toda a equipe	100	100%
Contribuição para melhoria do trabalho da equipe e/ou da ENAP	4 contribuições de melhoria	04	100%
Iniciativa com outras diretorias	3 iniciativas conjuntas	05	167%
Capacitação por meio de cooperação internacional	60 agentes capacitados	200	333%
<b>Percentual de Alcance</b>	<b>168,33%</b>		
<b>Média Ponderada</b>	<b>100%</b>		

**Unidade de Avaliação:** Coordenação-Geral de Administração / DGI

<b>Indicador</b>	<b>Meta a ser atingida</b>	<b>Cumprimento da Meta</b>	<b>Meta apurada %</b>
Otimizar, no período de 01/06/2012 a 31/05/2013, o consumo de energia elétrica – Decreto nº 4.131/2002, que dispõe sobre medidas emergenciais de redução do consumo de energia elétrica no âmbito da Administração Pública	Controlar o consumo – leitura de contadores (relógios) semanalmente	100%	100%
	Estimular o uso de iluminação natural	70%	70%
	Substituir 50% das lâmpadas incandescentes por fluorescentes	100%	100%
	Instituir campanha para o uso do elevador	50%	50%
	Elaborar cronograma de limpeza do sistema de refrigeração (manutenção preventiva)	100%	100%
	Adesivar todos os interruptores de luz com os dizeres “Apague a luz e computadores ao sair”	80%	80%

<b>Indicador</b>	<b>Meta a ser atingida</b>	<b>Cumprimento da Meta</b>	<b>Meta apurada %</b>
	Realizar levantamento de custos e do número de equipamentos para instalação de sistema de ar condicionado da linha verde	100%	100%
	Elaborar levantamento e implementar sensores de presença para minimizar o uso de energia elétrica – instalação de sistemas inteligentes	100%	100%
	Elaborar e implementar o incentivo à poupança de energia, por meio da utilização de equipamentos mais eficientes	90%	90%
	Divulgar mensalmente os valores de consumo e da conta	100%	100%
Otimizar, no período de 01/06/2012 a 31/05/2013, o consumo de água	Controlar o consumo – leitura de contadores (relógios) semanalmente	100%	100%
	Divulgar mensalmente os valores de consumo e da conta	100%	100%
Aquisição de bens e produtos ecologicamente corretos	Substituir 200 lâmpadas por fluorescentes com menos mercúrio	100%	100%
<b>Percentual de Alcance</b>	<b>91,54%</b>		
<b>Média Ponderada</b>	<b>91,54%</b>		

**Unidade de Avaliação:** Coordenação-Geral de Tecnologia da Informação / DGI

<b>Indicador</b>	<b>Meta a ser atingida</b>	<b>Cumprimento da Meta</b>	<b>Meta apurada %</b>
Infraestrutura – Atualização do parque tecnológico (estações de trabalho) de acordo com o previsto no PDTI 2012/2013 da ENAP	Processo de compra encaminhado à área administrativa até 31/05/2013	100%	100%
Infraestrutura – Aquisição de licença de uso de softwares proprietários para edição de textos, imagens, sons e vídeos de acordo com o previsto no PDTI 2012/2013 da ENAP	Processo de compra encaminhado à área administrativa até 31/05/2013	100%	100%
Infraestrutura – Aquisição de licença de uso de software básico para estações de trabalho de acordo com o previsto no PDTI 2012/2013 da ENAP	Processo de compra encaminhado à área administrativa até 31/05/2013	Atividade reprogramada	-
Infraestrutura – Aquisição de firewall de acordo com o previsto no PDTI 2012/2013 da ENAP	Processo de compra encaminhado à área administrativa até 31/05/2013	100%	100%
Infraestrutura – Desenvolver solução de acesso remoto ao ambiente de rede da ENAP pelos servidores de acordo com o previsto no PDTI 2012/2013 da ENAP	Serviço de VPN estruturado até 31/05/2013	100%	100%
Infraestrutura – Rever procedimentos de instalação, atualização e monitoramento dos antivírus em laboratórios e salas de aulas de acordo com o previsto no PDTI 2012/2013 da ENAP	Procedimento definido até 31/05/2013	100%	100%
Governança – Prospectar solução para mapear processos finalísticos da instituição	Solução apresentada à ENAP até 31/05/2013	100%	100%



Governança – Estabelecer normativos para gestão da segurança da informação	Minuta de POSIC elaborada até 31/05/2013	100%	100%
<b>Indicador</b>	<b>Meta a ser atingida</b>	<b>Cumprimento da Meta</b>	<b>Meta apurada %</b>
Governança – Rever e definir modelo de operação de infra de TI	Proposta de Modelo de Operação de Infra até 31/05/2013	Atividade reprogramada	-
Governança – Instituir metodologia de atendimento aos clientes	Proposta de Metodologia até 31/05/2013	Atividade reprogramada	-
Desenvolvimento – Promover evolução tecnológica do portal Internet da ENAP de acordo com o previsto no PDTI 2012/2013 da ENAP	Arquitetura do portal estabelecida até 31/05/2013	100%	100%
Infraestrutura – Solução de conferência (voz, web e vídeo), tanto para comunicação interna quanto externa, de acordo com o previsto no PDTI 2012/2013 da ENAP	Serviço de conferência (interna e externa) estruturado – (*não abrange sala de aula) até 31/05/2013	100%	100%
Desenvolvimento – Solução para cadastro e inscrição para atendimento de cursos à distância para estrangeiros de acordo com o previsto no PDTI 2012/2013 da ENAP	Solução disponibilizada até 31/05/2013	100%	100%
Desenvolvimento – Solução para gestão de processos administrativos (novo CProD) de acordo com o previsto no PDTI 2012/2013 da ENAP	Disponibilizar novo ambiente CProD com apresentação do modelo de migração de dados até 31/05/2013	100%	100%
<b>Percentual de Alcance</b>	<b>100%</b>		
<b>Média Ponderada</b>	<b>100%</b>		

**Unidade de Avaliação:** Coordenação-Geral de Orçamento, Finanças e Contabilidade / DGI

<b>Indicador</b>	<b>Meta a ser atingida</b>	<b>Cumprimento da Meta</b>	<b>Meta apurada %</b>
Certidões Negativas de Débitos – CNDs da ENAP atualizadas	Manter atualizadas todas as Certidões Negativas de Débitos – CNDs da ENAP (as quais estejam sob responsabilidade da COFIC).	100	100%
Controle da arrecadação dos valores faturados pela COFIC	Manter igual ou inferior a 2% (da arrecadação anual dos valores faturados) os valores não recebidos por mais de 60 dias.	3,44%	96,5%
<b>Percentual de Alcance</b>	<b>98,3%</b>		
<b>Média Ponderada</b>	<b>98,3%</b>		

**Unidade de Avaliação:** Coordenação-Geral de Secretaria e Logística de Eventos / DGI

<b>Indicador</b>	<b>Meta a ser atingida</b>	<b>Cumprimento da Meta</b>	<b>Meta apurada %</b>
Eventos registrados no Sistema e acompanhados	100% dos eventos registrados nos Sistema e acompanhados durante as realizações	100	100%
Reservas de alojamento registradas	Atender 100% das solicitações de reservas, de acordo com as disponibilidades e responder em até 24 horas	100	100%
Atendimento a alunos, professores, coordenadores e cursos	Atender em 100%, as demandas de emissão de documentos solicitadas à Secretaria Escolar, referentes aos cursos realizados na ENAP	100	100%
<b>Percentual de Alcance</b>	<b>100%</b>		
<b>Média Ponderada</b>	<b>100%</b>		

**Unidade de Avaliação:** Coordenação de Recursos Humanos / DGI

<b>Indicador</b>	<b>Meta a ser atingida</b>	<b>Cumprimento da Meta</b>	<b>Meta apurada %</b>
Estudo sobre a força de trabalho da ENAP	Levantar 100% das lotações reais	100	100%
	Levantar os índices de rotatividade e cargos vagos	100	100%
	Elaborar relatório com composição da força de trabalho atual	100	100%
	Propor ao Conselho Diretor a ampliação do número de GAEG para a Escola	100	100%
	Propor ao Conselho Diretor a realização de concurso público, buscando suprir as demandas atuais e futuras.	100	100%
Normatização do apoio aos servidores da ENAP para realização de graduação e pós-graduação	Elaborar ato normativo de apoio às capacitações de curto, médio e longo prazo	100	100%
	Elaborar edital para incentivo à participação dos servidores em cursos de graduação e pós-graduação	100	100%
Plano de Qualidade de Vida no Trabalho	Realizar pesquisa diagnóstica	100	100%
	Realizar benchmarking funcional	100	100%
Revisão do processo e metodologia de avaliação de desempenho	Divulgar e sensibilizar os servidores sobre o processo de avaliação de desempenho	100	100%
	Revisar o ato normativo da GDPGPE	100	100%

<b>Indicador</b>	<b>Meta a ser atingida</b>	<b>Cumprimento da Meta</b>	<b>Meta apurada %</b>
Controle de Processos e Documentos - CPROD	Eliminar 100% das pendências no CPROD	100	100%
Passivo de cobranças de restituição de pagamentos indevidos	Instruir 100% dos processos de restituição ao erário identificados no atual exercício	100	100%
Atualização de registros funcionais	Atualizar o registro funcional de 20 aposentadorias previstas para 2012/2013	100	100%
<b>Percentual de Alcance</b>		<b>100%</b>	
<b>Média Ponderada</b>		<b>100%</b>	

**Unidade de Avaliação:** Coordenação-Geral de Formação / DFP

<b>Indicador</b>	<b>Meta a ser atingida</b>	<b>Cumprimento da Meta</b>	<b>Meta apurada %</b>
Cursos de aperfeiçoamento e capacitações	Realizar 40 cursos de aperfeiçoamento	48 cursos	120%
Cursos de aperfeiçoamento e capacitações	Realizar 1200 capacitações	1.366 capacitações	113,83%
Cursos de aperfeiçoamento e capacitações	Desenvolver 03 novos cursos para o Programa de Aperfeiçoamento para Carreiras	100%	100%
Seminário Temático no Programa de aperfeiçoamento	Realizar 1 Seminário Temático no Programa de Aperfeiçoamento	100%	100%
Curso de Ambientação para Analistas de Infraestrutura	Realizar a 2ª edição do Curso de Ambientação para Analistas de Infraestrutura	100%	100%
Curso de Ambientação para os novos servidores do INEP – Técnicos em Informações Educacionais e	Realizar 2 turmas do Curso de Ambientação para os novos servidores do INEP – Técnicos em	100%	100%

Pesquisadores – Tecnologistas em Informações e Avaliações Educativas	Informações Educativas e Pesquisadores – Tecnologistas em Informações e Avaliações Educativas		
Proposta curricular do Curso de Formação de EPPGG	Elaborar a proposta de plano de trabalho para a reformulação do Curso de Formação inicial para a carreira de Especialistas em Políticas Públicas e Gestão Governamental – EPPGG	100%	100%
Proposta curricular do Curso de Formação de EPPGG	Elaborar os parâmetros e as linhas gerais para a proposta curricular do Curso de Formação inicial para a carreira de Especialistas em Políticas Públicas e Gestão Governamental – EPPGG	100%	100%
Sistemática de equivalência de cursos de aperfeiçoamento de carreiras	Elaborar minuta de proposta para a definição da sistemática de equivalência de cursos de aperfeiçoamento de carreiras	80%	80%
Análise de equivalência de cursos de aperfeiçoamento de carreiras	Realizar a análise de equivalência de cursos de aperfeiçoamento de carreiras (todas demandadas pela SEGEP)	100%	100%
Trilha de monitoramento e avaliação nos Cursos de Aperfeiçoamento	Elaborar a minuta de proposta para a implantação da trilha de monitoramento e avaliação nos Cursos do Programa de Aperfeiçoamento para Carreiras	100%	100%
Proposta curricular para o Curso de Ambientação para Analistas Técnicos de Políticas Sociais	Participar do desenho da proposta curricular para o Curso de Ambientação para Analistas Técnicos de Políticas Sociais	100%	100%
<b>Percentual de Alcance</b>	<b>101,17%</b>		
<b>Média Ponderada</b>	<b>100%</b>		

**Unidade de Avaliação:** Coordenação-Geral de Especialização / DFP

<b>Indicador</b>	<b>Meta a ser atingida</b>	<b>Cumprimento da Meta</b>	<b>Meta apurada %</b>
Novas vagas em cursos de especialização	Oferecer 80 novas vagas em cursos de especialização até 31/05/2013	100%	100%
Horas-aula presenciais em cursos de especialização	Oferecer 690 horas-aula presenciais nos cursos de especialização até 31/05/2013	100%	100%
Lançamento de curso de especialização	Revisar e lançar curso de especialização em Gestão de Pessoas no Serviço Público até 31/05/2013	100%	100%
Palestras e oficinas realizadas	Oferecer 4 palestras ou oficinas, a título de atividade extracurricular, aos alunos da especialização, até 31/05/2013	100%	100%
Regulamento dos cursos de especialização revisado	Revisar regulamento dos cursos de especialização, inclusive em relação às regras relativas às monografias, até 30/04/2013	100%	100%
Alunos do curso de especialização em Gestão de Programas e Grandes Projetos de Infraestrutura selecionados	Implementar até a etapa do desenho do curso de Especialização em Gestão de Programas e Grandes Projetos de Infraestrutura, até 31/05/2013	100%	100%
Regulamento e Programa do curso de especialização em Gestão de Políticas Públicas de Direitos Humanos publicado	Implementar até a etapa do desenho do curso a Especialização em Gestão de Políticas Públicas de Direitos Humanos, até 31/05/2013	100%	100%
Pedido de credenciamento protocolado	Protocolar processo de credenciamento da ENAP junto ao MEC até 30/03/2013	100%	100%

<b>Indicador</b>	<b>Meta a ser atingida</b>	<b>Cumprimento da Meta</b>	<b>Meta apurada %</b>
Visitas técnicas implantadas	Implantar visitas técnicas no curso de especialização em Gestão Pública (8ª ed.) até março/2013	100%	100%
Projeto de repositório de monografias	Desenvolver projeto de repositório das monografias dos cursos de especialização até 31/12/2012	100%	100%
<b>Percentual de Alcance</b>	<b>100%</b>		
<b>Média Ponderada</b>	<b>100%</b>		

**Unidade de Avaliação:** Coordenação-Geral de Projetos Especiais / DFP

<b>Indicador</b>	<b>Meta a ser atingida</b>	<b>Cumprimento da Meta</b>	<b>Meta apurada %</b>
Programa de Fortalecimento das Competências em Gestão e em Regulação – PRO-REG (Casa Civil)	Realizar 15 turmas até o final de 2012 e dar prosseguimento ao programa em 2013	21 Turmas	100%
Programa de Fortalecimento das Competências em Gestão e em Regulação – PRO-REG (Casa Civil)	Dialogar com a Casa Civil para definição de demanda sobre o programa para 2013	100%	100%
Programa de Fortalecimento das Competências em Gestão e em Regulação – PRO-REG (Casa Civil)	Desenhar 2 novos cursos sobre Regulação	1 curso	50%
Programa de Fortalecimento das Competências em Gestão e em Regulação – PRO-REG (Casa Civil)	Dialogar com a Casa Civil para elaboração de publicação sobre Regulação	50%	50%

<b>Indicador</b>	<b>Meta a ser atingida</b>	<b>Cumprimento da Meta</b>	<b>Meta apurada %</b>
Programa de Capacitação em Cooperação Técnica Internacional – CTI	Consolidar os conteúdos e o ajuste de docentes para formatação do Plano de Trabalho do Programa de Cooperação Técnica Internacional para pilotagem de 3 módulos em 2012	100%	100%
Programa de Capacitação em Cooperação Técnica Internacional – CTI	Realizar Oficina de Fio Condutor para consolidação do Programa de Capacitação em Cooperação Técnica Internacional	100%	100%
Programa de Capacitação em Cooperação Técnica Internacional – CTI	Elaborar 3 cursos-piloto com 30 participantes cada até dezembro de 2012, ajustes nos materiais, contatos com docentes	3 cursos	100%
Programa de Capacitação em Cooperação Técnica Internacional – CTI	Realizar 3 cursos com 30 participantes cada no primeiro semestre de 2013	3 cursos	100%
Escola Ibero-americana de Administração e Políticas Públicas – EIAPP/CLAD	Realizar os cursos internacionais sobre “Competências Conversacionais” e “Avaliação de Programas Sociais”, com a participação de 30 pessoas cada, entre estrangeiros e brasileiros (meta repartida com a ACI)	2 cursos	100%
Saneamento	Realizar 110 capacitações de agentes públicos em Contratos de Programa de Serviços de Saneamento Básico	70 capacitações	100%
Saneamento	Realizar 200 capacitações de agentes públicos divididas em 5 turmas a serem realizadas nas 5 macrorregiões brasileiras	Cancelada pela entidade demandante.	-
Avaliação de Intervenções Urbanas	Realizar Oficina para capacitar 50 agentes públicos na área de urbanização de assentamentos precários e de saneamento básico	Cancelada pela entidade demandante.	-



<b>Indicador</b>	<b>Meta a ser atingida</b>	<b>Cumprimento da Meta</b>	<b>Meta apurada %</b>
Avaliação de Intervenções Urbanas	Realizar 200 capacitações de agentes públicos divididas em 5 turmas a serem realizadas nas 5 macrorregiões brasileiras	Cancelada pela entidade demandante.	-
Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome - MDS	Realizar as oficinas “Fontes de Dados e Indicadores para Diagnóstico e Monitoramento de Programas” e “Competências conversacionais” para capacitação de 20 servidores cada	2 oficinas	100%
Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome - MDS	Realizar 2 cursos de capacitação para 40 servidores do MDS em 2013	Suspensão temporária	-
Curso de Tecnologia em Gestão Pública	Definir a participação da ENAP no projeto do Curso de Tecnologia em Gestão Pública	100%	100%
Tecnólogo	Executar o projeto	Suspensão temporária	-
Analista de Infraestrutura	Apoiar a CGF na realização do curso de ambientação	100%	100%
Regime Diferenciado de Contratações - RDC	Realizar 2 Oficinas sobre o Regime Diferenciado de Contratações – RDC	2 oficinas	100%
Curso de Especialização em Direitos Humanos	Realizar 2 cursos para o Curso de Especialização em Direitos Humanos da SRH	2 cursos desenhados	100%
Atendimento de novas demandas	Atender a novas demandas recebidas pela CGPE durante o período avaliativo	7 demandas recebidas	100%
<b>Percentual de Alcance</b>	<b>93,75%</b>		
<b>Média Ponderada</b>	<b>93,75%</b>		

**Unidade de Avaliação:** Coordenação-Geral de Educação à Distância / DDG

<b>Indicador</b>	<b>Meta a ser atingida</b>	<b>Cumprimento da Meta</b>	<b>Meta apurada %</b>
Oferta de cursos regulares	18.000 agentes públicos capacitados	21.523 agentes públicos capacitados	100%
Revisão/atualização de conteúdos dos cursos à distância	04 cursos revisados até maio de 2013	04 cursos revisados	100%
Desenvolvimento/adequação de cursos à distância	10 cursos desenvolvidos/adaptados para a modalidade à distância via internet até maio de 2013	8 cursos desenvolvidos	80%
Implementação e adequação de cursos cedidos à ENAP	02 cursos implementados até maio de 2013	2 cursos	100%
Migração do ambiente virtual de aprendizagem (recursos, cursos, funcionalidade) para o Moodle 2.3	10 cursos migrados e prontos para a oferta regular no Moodle 2.3 até maio de 2013	Todos os cursos migrados	100%
Criação de ambiente virtual (ENAP Cidadã) com cursos abertos à comunidade	03 cursos disponibilizados para a comunidade até maio de 2013	Em discussão	-
<b>Percentual de Alcance</b>	<b>96%</b>		
<b>Média Ponderada</b>	<b>96%</b>		

**Unidade de Avaliação:** Coordenação-Geral de Programas de Capacitação / DDG

Indicador	Meta a ser atingida	Cumprimento da Meta	Meta apurada %
<p><b>1. Revisão dos Cursos</b></p> <p>1.1 Conduzir o processo de revisão em tempo hábil, por meio de reuniões e oficinas;</p> <p>1.2 Contratar docentes indicados pelos especialistas, com acompanhamento dos seus trabalhos para elaboração de cursos;</p> <p>1.3 Elaborar e acompanhar edital de seleção de colaboradores e formação de novos docentes;</p> <p>1.4 Coordenar o curso de formação com o fito de verificar a aptidão dos novos docentes a compor o quadro de colaboradores.</p>	<p>Revisão dos cursos dos Programas de Logística Pública, Orçamentário e Financeiro e de Desenvolvimento dos Gerentes Operacionais e Supervisores até maio de 2013;</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>
	<p>Processos de revisão dos cursos do Programa de Capacitação em Gestão de Pessoas, de Liderança e Gerenciamento e A Gerência e seus desafios; e de Gerenciamento de Projetos iniciados até maio de 2013.</p>	<p>4 cursos revisados e 1 em criação</p>	<p>85%</p>
<p><b>2. Atendimento ao público</b></p> <p>2.1 Responder às demandas de turmas no prazo estipulado de 10 dias;</p> <p>2.2 Responder com cordialidade e presteza, fornecendo as informações necessárias de maneira clara e objetiva ao público em geral;</p> <p>2.3 Realizar a interlocução com as instituições demandantes, fornecendo as informações necessárias de maneira clara e objetiva ao interlocutor da</p>		<p>Não foi atribuído indicador no momento da pactuação</p>	<p>-</p>

<p>instituição; 2.4 Interlocução com as Instituições Parceiras.</p>			
<p><b>3. Contratação de docentes</b> 3.1 Verificar disponibilidade dos docentes, por meio da obtenção de um rol de docentes aptos disponíveis para data(s) prevista(s) do(s) curso(s) *; *Essa verificação ocorre para evitar subaproveitamento de docentes, principalmente no 2º semestre. Em caso de urgência ou fato relevante, nem sempre será possível ocorrer as etapas 1 e 2. 3.2 Agendamento com o docente disponível; 3.3 Proceder à contratação do docente conforme as normas vigentes e em tempo hábil; 3.4 Solicitar o pagamento dos docentes o mais breve possível.</p>		<p>Não foi atribuído indicador no momento da pactuação</p>	<p>-</p>
<p><b>4. Coordenação de turmas</b> 4.1 Execução de turmas; 4.2 Solicitação de reprodução de materiais para os cursos; 4.3 Abertura, acompanhamento e encerramento de turmas; 4.4 Aplicação das avaliações na turma; 4.5 Emissão de relatório de execução de turmas.</p>	<p>1. Capacitar 10.060 alunos, o que corresponde a aproximadamente 503 turmas (abertas, fechadas e parceiras) no ano de 2013. * *Os quantitativos dessas metas podem variar de acordo com a demanda, com as especificações do curso, local de execução do curso e quantitativo de docentes aptos disponíveis. Esses fatores estão, portanto, fora do controle da ENAP.</p>	<p>10.343 alunos capacitados</p>	<p>100%</p>

<p><b>5. Coordenação do Programa de Parcerias</b></p> <p>5.1 Acompanhamento da execução;</p> <p>5.2 Análise dos Planos de Trabalho;</p> <p>5.3 Orientar e instruir as Instituições Parceiras;</p> <p>5.4 Envio e recebimento de documentação das Instituições Parceiras.</p>	<p>2. Inclusão no Programa de Parcerias de 4 (quatro) novas instituições parceiras do Norte e Nordeste até maio de 2013.</p>	<p>4 instituições incluídas no Programa de Parceria</p>	<p>100%</p>
<p><b>6. Sistematização e Análise das Avaliações de Reação aos cursos presenciais</b></p> <p>6.1 Supervisão da tabulação das avaliações de reação;</p> <p>6.2 Análise dos Relatórios de Satisfação;</p> <p>6.3 Envio dos Relatórios de Satisfação aos docentes;</p> <p>6.4 Consolidação dos resultados das avaliações de reação em base de dados;</p> <p>6.5 Sistematização das questões abertas das Avaliações de 2012;</p> <p>6.6 Elaboração de 4 (quatro) Relatórios com Resultados da Avaliação de Reação.</p>	<p>90% das turmas presenciais realizadas em Brasília tabuladas;</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>
	<p>80% das turmas presenciais realizadas fora de Brasília tabuladas *;</p> <p>*Esse percentual leva em consideração as possíveis perdas e extravios de formulários quando as turmas são realizadas fora de Brasília.</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>
	<p>Encaminhamento de 100% dos relatórios aos respectivos docentes **;</p> <p>**Esse percentual pode sofrer alterações devido à impossibilidade de encontrar alguns docentes para entrega do relatório.</p>	<p>95%</p>	<p>95%</p>
	<p>Implementação do Relatório das Avaliações de Reação parcial e anual.</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>
<p><b>Percentual de Alcance</b></p>	<p><b>97,50%</b></p>		
<p><b>Média Ponderada</b></p>	<p><b>97,50%</b></p>		

**Unidade de Avaliação:** Coordenação-Geral de Projetos de Capacitação / DDG

<b>Indicador</b>	<b>Meta a ser atingida</b>	<b>Cumprimento da Meta</b>	<b>Meta apurada %</b>
Oferta de cursos	1 turma do Curso de Formação de Formadores para o Programa ASP, com 15 participantes, ofertada até dezembro de 2012	100%	100%
Turmas iniciadas	Pelo menos uma turma do Programa ASP, para 48 participantes, iniciada até maio de 2013	100%	100%
Oferta de turmas	1 turma do Programa de Capacitação para Consultores do SISP, com 50 participantes, ofertada até maio de 2013	100%	100%
<b>Percentual de Alcance</b>	<b>100%</b>		
<b>Média Ponderada</b>	<b>100%</b>		

**Unidade de Avaliação:** Coordenação-Geral de Editoração / DCP

<b>Indicador</b>	<b>Meta a ser atingida</b>	<b>Cumprimento da Meta</b>	<b>Meta apurada %</b>
Editoração, produção da Revista do Serviço Público	4 exemplares editados	4 exemplares	100%
Disseminação física de publicações	12.000 exemplares disseminados	10.315 exemplares disseminados	85,96%
Disseminação eletrônica de publicações	250.000 exemplares disseminados	381,714 exemplares disseminados	100%
Atender demandas de publicações da comissão editorial	100% das demandas atendidas	100%	100%
<b>Percentual de Alcance</b>	<b>96,49%</b>		
<b>Média Ponderada</b>	<b>96,49%</b>		

**Unidade de Avaliação:** Coordenação-Geral de Pesquisa / DCP

<b>Indicador</b>	<b>Meta a ser atingida</b>	<b>Cumprimento da Meta</b>	<b>Meta apurada %</b>
Concurso Inovação na Gestão Pública Federal	Novo regulamento publicado no prazo	100%	100%
	Acordos com parceiros internacionais realizados e prêmios aos vencedores definidos	100%	100%
	Divulgação do Concurso realizada	100%	100%
	Evento de premiação realizado	100%	100%
	Publicação de livro com as iniciativas premiadas publicado e disseminado	100%	100%
Sistema Mapa	100% das requisições de mudança na ajuda do Sistema Mapa realizadas	100%	100%
	100% dos e-mails de consultas dos usuários respondidos	100%	100%
	90% das melhorias e correções realizadas	15%	16,67%
Casoteca de Gestão Pública da ENAP	100% de disponibilidade da Casoteca ao usuário final	100%	100%
Estudos de Caso	80% de estudos de caso supervisionados	100%	100%
	100% de estudos de caso inseridos no acervo virtual	100%	100%
Disseminação de pesquisas e livros	90% dos materiais publicados e disseminados junto ao público-alvo	100%	100%

Supervisão de pesquisas e estudos	Acordo de cooperação para realização de pesquisas formalizado	100%	100%
	Acompanhamento e supervisão das pesquisas realizadas	100%	100%
	Homologação do produto final das pesquisas	80%	80%
Realização de pesquisas e estudos	2 pesquisas realizadas até maio de 2013	2 pesquisas em curso	90%
<b>Percentual de Alcance</b>	<b>92,92%</b>		
<b>Média Ponderada</b>	<b>92,92%</b>		

**Unidade de Avaliação:** Coordenação-Geral de Comunicação / DCP

<b>Indicador</b>	<b>Meta a ser atingida</b>	<b>Cumprimento da Meta</b>	<b>Meta apurada %</b>
Publicação da Revista do Serviço Público	Quatro volumes publicados	4 volumes	100%
Realização Café com Debate	Oito edições realizadas	4 edições	50%
Produção/elaboração de matérias e notas jornalísticas dos sites da ENAP	Cumprimento de 100% da demanda recebida	100%	100%
Revisão ortográfica e estilística de livros, cadernos e publicações e materiais institucionais da ENAP	Cumprimento de 100% da demanda recebida	100%	100%
Boletim ENAP Informa	11 edições publicadas	100%	100%
<b>Percentual de Alcance</b>	<b>90%</b>		
<b>Média Ponderada</b>	<b>90%</b>		



**Unidade de Avaliação:** Coordenação de Biblioteca / DCP

<b>Indicador</b>	<b>Meta a ser atingida</b>	<b>Cumprimento da Meta</b>	<b>Meta apurada %</b>
Atender à demanda dos usuários	95% das demandas atendidas (empréstimos, renovações, reservas, pesquisas bibliográficas e legislativas referentes à ENAP, Fale Conosco, e-mail, pedidos de cópias e digitalização de artigos de capítulos de livros)	100%	105%
Aquisições e assinaturas de materiais bibliográficos para comporem o acervo	<ul style="list-style-type: none"><li>• 2 compras anuais de livros nacionais e estrangeiros</li><li>• 1 assinatura de base de dados de periódicos eletrônicos</li><li>• 1 assinatura de 3 jornais diários e 2 revistas semanais</li></ul>	100%	100%
Disseminação da informação	<ul style="list-style-type: none"><li>• 6 Exposições Temáticas ao ano</li><li>• 6 Bibliografias Especializadas</li><li>• 4 Boletins de Novas Aquisições</li></ul>	100%	100%
Aquisição de bens de consumo e bens de capital para a biblioteca	<ul style="list-style-type: none"><li>• 90% de execução do planejamento orçamentário-financeiro das ações e programas da Biblioteca</li></ul>	95%	105%
<b>Percentual de Alcance</b>	<b>102,5%</b>		
<b>Média Ponderada</b>	<b>100%</b>		

<b>CONSOLIDAÇÃO</b>	
<b>Meta Global</b>	<b>100,00%</b>
<b>Média das unidades de avaliação</b>	<b>97,44%</b>
<b>Resultado ponderado das unidades de avaliação (Global + Intermediárias/2)</b>	<b>98,72%</b>
<b>Resultado institucional da ENAP</b>	<b>80 Pontos</b>

RESOLUÇÃO Nº 09, DE 12 DE JULHO DE 2013.

Homologa a relação de servidores avaliados no quarto ciclo de avaliação da Gratificação de Desempenho do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo – GDPGPE, no âmbito da Escola Nacional de Administração Pública – ENAP.

**O PRESIDENTE SUBSTITUTO DO CONSELHO DIRETOR DA FUNDAÇÃO ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA – ENAP**, conforme Portaria nº 155, publicada no Diário Oficial da União de 1º de julho de 2013, no uso das atribuições que lhe confere o Estatuto aprovado pelo Decreto nº 6.563, de 11 de setembro de 2008, publicado no DOU de 11 de setembro de 2008,

**RESOLVE:**

Homologar a relação de servidores avaliados com a finalidade de percepção da Gratificação de Desempenho do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo – GDPGPE, para o período avaliativo de 01 de junho de 2012 a 31 de maio de 2013. As pontuações de referência para o cálculo dos valores da GDPGPE estão registrados na Nota Técnica nº 025 /CRH/DGI/ENAP, de 12 de julho de 2013.

<b>Ordem</b>	<b>Matrícula</b>	<b>Servidor</b>
1	666873	ADAILTON SILVA DOS SANTOS
2	666674	ALEXANDRE CORREA DA SILVA
3	1566735	ALICE MARIA SILVA PRINA
4	1752292	ALINE ROCHA MARINHO
5	666726	ALTEVIR DE SOUZA
6	1087725	AMANDA MACHADO MARQUES
7	1612827	ANA PAULA SOARES SILVA
8	2567806	ANDREA CACILDA MELO DA SILVA
9	1905280	ANDREA MARINA LINS LACERDA
10	666710	ANTONIO LUSTOSA DE ALENCAR
11	666768	ANTONIO NOGUEIRA DE LIMA
12	1049343	APRIGIO AVELINO NETO
13	666771	BRENO AURELIO DE PAULO
14	1566914	BRUNNO SILVA MORAES
15	1437811	CAROLINA DA CUNHA ROCHA
16	1541639	CAROLINA SOLIA NASSER
17	1567827	CECÍLIA CHACHAMOVITZ BARAN
18	666758	CELIO LUCIO DO AMARAL
19	1548013	CHRYSINI DAS GRACAS CISNE DE VASCONCELOS
20	1097256	CLAUDIO VIEIRA DOS SANTOS
21	666982	CLEUSA DE FATIMA RODRIGUES SILVA

22	666705	DALVA JOSE CAETANO
23	1547212	DANIELLA ALVARES DE ARAÚJO MELO
24	666769	DICKENS GONDIM COSTA
25	666956	DOMINGOS COSTA DALLAS DIDEROT
26	1097225	EDSON DAS DORES FEITOSA
27	1732717	EDUARDO CALDAS ROSSI
28	1766747	EDUARDO SEMEGHINI PARACENCIO
29	1090401	ELDA CAMPOS BEZERRA
30	1097305	ELIANA DE SOUZA BASTOS
31	1546246	ELIANA GOMES PHILOMENO
32	1335351	ELIENE PEREIRA DA SILVA DIAS
33	666867	ELSON ARAUJO SILVA SOBRINHO
34	1567038	EMANUELLA FARIA DE SANTANA
35	666775	ESDRAS MARIO DE OLIVEIRA
36	1097371	EUDEMAR FRANCA SILVA
37	1574734	EVERALDO MELO DO NASCIMENTO
38	6666783	EZILMAR DA SILVA NEIVA
39	1766835	FLAVIO SCHETTINI PEREIRA
40	666799	FRANCISCA AMORIM SANTOS
41	666709	FRANCISCO DAS CHAGAS MARINHO
42	666919	FRANCISCO JACO MENDES NETO
43	1313963	FRANCISCO RENIER BATISTA DE MEDEIROS
44	6666839	GILMAR INACIO DA SILVA
45	1097372	GILMAR RODRIGUES BARBOSA
46	1804613	GUILHERME FERRAZ SILVA
47	1664431	GUILHERME SILVA MILAGRES
48	1546281	HARUO SILVA TAKEDA
49	666760	INACIO SOARES DE OLIVEIRA
50	666842	IRACI DOS SANTOS AMARO
51	666802	IVONE ALBERTINA SILVA
52	666750	IZABEL DENISE PINHEIRO MORBECK
53	666696	JAMIL SILVA MANSUR
54	1546283	JANE MARTINS BARBOSA
55	666913	JOAO GUALBERTO RABELO FERREIRA
56	666883	JOSE LUIZ PAGNUSSAT
57	666884	JOSE MENDES DE OLIVEIRA
58	666677	JOSE VALTER SARAIVA CRUZ
59	666826	JOSE VIRGILIO BEZERRA
60	666711	JOVELINA DAVID NEVES
61	1097410	JULIO COELHO DE MATOS
62	666814	JUVENAL GONCALVES DE SOUSA LIMA
63	1811333	KEICIELLE SCHIMIDT DE OLIVEIRA
64	1567359	LARISSA FIGUEIRA GALRAO
65	666836	LAZARINA CAIXETA DOS SANTOS
66	666702	LAZARO DIAS DOS SANTOS

67	1785391	LIVIA FARIAS FERREIRA DE OLIVEIRA
68	666827	LUCIA GONCALA DO NASCIMENTO
69	1808594	LUCIANA GUNTHER
70	666727	LUCIMAR DA COSTA PINHEIRO
71	666869	LUIZ BARROSO JACO
72	666856	MANOEL SOUZA SANTANA
73	1447928	MARIA APARECIDA BARBOSA MARTINS VIEIRA
74	666695	MARIA APARECIDA S CARVALHO
75	666701	MARIA DA CONCEICAO O DA C RODRIGUES
76	666831	MARIA DAS GRACAS DO NASCIMENTO BARREIRO
77	1237867	MARIA DE FATIMA BEZERRA
78	666918	MARIA DE LURDE RODRIGUES DA SILVA
79	666925	MARIA DO CARMO DA CUNHA
80	666660	MARIA ELENAURA DE MORAIS
81	666945	MARIA HELENA DA SILVA CARVALHO
82	666706	MARIA MARTA DA ROCHA VASCONCELOS
83	666911	MARIA ONEIDES PEREIRA BATISTA
84	666822	MARIA SILVA DA MATA
85	1812680	MARIANA BOTAO
86	666730	MARIANA RODRIGUES DE SOUSA
87	666781	MARILIA VIANA LICURSI
88	1812620	MURILO MARQUES
89	1768668	NATALIA TELES DA MOTA
90	1544086	NÍVEA SILVA LISBOA
91	1439849	PAULA CRISTINA MORTARI DA COSTA
92	1548154	PETRA KAARI
93	666804	PIERANGELE SILVA MATOS MEDEIROS
94	1558332	RAFAEL DE CASTRO NEVES SANTOS
95	1900106	RAFAEL ROCHA VIANA
96	666840	RAIMUNDO NONATO PEREIRA DA SILVA
97	1905288	RALPH TEIXEIRA DE OLIVEIRA FREITAS
98	1785380	RENATA FERNANDES MOURAO
99	1545644	ROBERTO CARLOS RIBEIRO ARAUJO
100	666776	ROSALVO BERNARDO DE ARAUJO
101	666841	RUBENS OLIVEIRA DA SILVA
102	1897774	SAMANTHA ALBANO AMORIM
103	1546253	SAMANTHA PUGSLEY DO PRADO SOBRAL
104	666723	SEBASTIAO DAVID NEVES
105	1567369	SILAS MAFRA ROCHA
106	1097141	SILVIA MARIA SALES VILAR
107	666866	STALIN LUIS SILVA PEIXOTO
108	666733	TEREZINHA RODRIGUES DA COSTA
109	1546259	VINICIUS ARAGAO LOUREIRO
110	1785432	VIVIANE DE JONAS GODINHO
111	666903	WILLIAM DOS REIS DIAS

112	1097387	WILSON PEREIRA DOS SANTOS
113	666773	ZILDETE VIEIRA

PAULO MARQUES