

[< Ver perfil](#)

Assine minha lista

By subscribing, you agree with Revue's [Termos de Uso](https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) and [Política de Privacidade](https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile), and understand that Curadoria will receive your email address.

Assine agora

20 Dez, 2021 [Em Alta #86] A melhor seleção de conteúdos para altos executivos



Curadoria

@EmapGovBr (<https://twitter.com/EmapGovBr>)

Este é o último boletim de 2021, ainda com muito conteúdo para você começar **2022** preparado! Hoje você confere a primeira edição de uma **nova publicação** anual da OCDE, uma ferramenta para ajudar na tomada de decisões, um guia com **habilidades** que estão em alta e provavelmente crescerão ainda mais em 2022, um **curso** de Mídia Training e um **estudo** que pode ajudar a enfrentar desafios.

E mais! Um **podcast** que vai nos conduzir pelo conceito de resiliência e definir os elementos necessários para seu desenvolvimento. Confira! 📌



Sugestões de conteúdos para altos executivos

Edição nº 86 – 20 a 26 de dezembro de 2021



Publicação

(https://www.oecd-ilibrary.org/sites/938f0d65-en/index.html?itemId=%2Fcontent%2Fpublication%2F938f0d65-en&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Emprego Público e Gestão 2021: O futuro do serviço público (OECD)

([https://www.oecd-](https://www.oecd-ilibrary.org/sites/938f0d65-en/index.html?itemId=%2Fcontent%2Fpublication%2F938f0d65-en&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[ilibrary.org/sites/938f0d65-en/index.html?](https://www.oecd-ilibrary.org/sites/938f0d65-en/index.html?itemId=%2Fcontent%2Fpublication%2F938f0d65-en&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[itemId=%2Fcontent%2Fpublication%2F938f0d65-en&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter](https://www.oecd-ilibrary.org/sites/938f0d65-en/index.html?itemId=%2Fcontent%2Fpublication%2F938f0d65-en&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

Essa é a primeira edição de uma nova publicação anual da OCDE. A liderança do serviço público e os sistemas de recrutamento são insumos fundamentais para renovar e transformar o serviço público. Ambas as questões são destacadas e ilustradas com dados de pesquisas recentes. Em inglês.

www.oecd-ilibrary.org ([https://www.oecd-ilibrary.org/sites/938f0d65-en/index.html?](https://www.oecd-ilibrary.org/sites/938f0d65-en/index.html?itemId=%2Fcontent%2Fpublication%2F938f0d65-en&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[itemId=%2Fcontent%2Fpublication%2F938f0d65-](https://www.oecd-ilibrary.org/sites/938f0d65-en/index.html?itemId=%2Fcontent%2Fpublication%2F938f0d65-en&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[en&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter](https://www.oecd-ilibrary.org/sites/938f0d65-en/index.html?itemId=%2Fcontent%2Fpublication%2F938f0d65-en&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))



Para ouvir

(https://open.spotify.com/episode/6MJMTILR4qF7EdR7ezsWmM?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Resiliência como uma competência essencial de gestão (Fundação João Goulart)

([https://open.spotify.com/episode/6MJ](https://open.spotify.com/episode/6MJMTILR4qF7EdR7ezsWmM?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[MTILR4qF7EdR7ezsWmM?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter](https://open.spotify.com/episode/6MJMTILR4qF7EdR7ezsWmM?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

Neste episódio, Carol Areté vai nos conduzir para o conceito de resiliência e também definir os elementos necessários para desenvolvimento desta competência que a Fundação João Goulart definiu como essencial para os gestores e Líderes Cariocas da Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro.

[open.spotify.com](https://open.spotify.com/episode/6MJMTILR4qF7EdR7ezsWmM?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter) ([https://open.spotify.com/episode/6MJMTILR4qF7EdR7ezsWmM?](https://open.spotify.com/episode/6MJMTILR4qF7EdR7ezsWmM?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter](https://open.spotify.com/episode/6MJMTILR4qF7EdR7ezsWmM?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))



Toolkit

(https://ddc.dk/tools/toolkit-the-digital-ethics-compass/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

The Digital Ethics Compass (Danish Design Center - DDC)

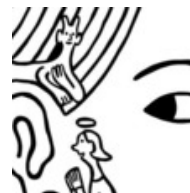
([https://ddc.dk/tools/toolkit-the-digital-ethics-compass/?](https://ddc.dk/tools/toolkit-the-digital-ethics-compass/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter](https://ddc.dk/tools/toolkit-the-digital-ethics-compass/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

O Digital Ethics Compass é uma ferramenta para ajudar as organizações a tomar as decisões certas do ponto de vista ético.

[ddc.dk](https://ddc.dk/tools/toolkit-the-digital-ethics-compass/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter) ([https://ddc.dk/tools/toolkit-the-digital-ethics-compass/?](https://ddc.dk/tools/toolkit-the-digital-ethics-compass/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter](https://ddc.dk/tools/toolkit-the-digital-ethics-compass/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))



Para favoritar na lista de leitura

(https://revistahsm.com.br/post/a-diferenca-que-a-seguranca-psicologica-faz?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



A diferença que a segurança psicológica faz (HSM Management)
([https://revistahsm.com.br/post/a-diferenca-que-a-seguranca-psicologica-faz?](https://revistahsm.com.br/post/a-diferenca-que-a-seguranca-psicologica-faz?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Quando o time conta com um círculo de segurança sólido, a confiança se estabelece e até a neuroquímica colabora para que juntos obtenham bons resultados.

revistahsm.com.br ([https://revistahsm.com.br/post/a-diferenca-que-a-seguranca-psicologica-faz?](https://revistahsm.com.br/post/a-diferenca-que-a-seguranca-psicologica-faz?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)
utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

([https://www.coursera.org/government/resources/ebooks/job-skills-of-2022?](https://www.coursera.org/government/resources/ebooks/job-skills-of-2022?sfmc_id=871437&sfmc_key=0031U00001OFFBsQAL&utm_campaign=Curadoria&utm_content=c2b-12-10-2021-c4g-job-skills-of-2022-ad-hoc&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter&utm_term=body-button)



sfmc_id=871437&sfmc_key=0031U00001OFFBsQAL&utm_campaign=Curadoria&utm_content=c2b-12-10-2021-c4g-job-skills-of-2022-ad-hoc&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter&utm_term=body-button)

The Job Skills of 2022 e-Book: As habilidades de trabalho de desenvolvimento mais rápido para instituições (Coursera For Government)
([https://www.coursera.org/government/resources/ebooks/job-skills-of-2022?](https://www.coursera.org/government/resources/ebooks/job-skills-of-2022?sfmc_id=871437&sfmc_key=0031U00001OFFBsQAL&utm_campaign=Curadoria&utm_content=c2b-12-10-2021-c4g-job-skills-of-2022-ad-hoc&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter&utm_term=body-button)

sfmc_id=871437&sfmc_key=0031U00001OFFBsQAL&utm_campaign=Curadoria&utm_content=c2b-12-10-2021-c4g-job-skills-of-2022-ad-hoc&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter&utm_term=body-button)

Neste e-book, apresentamos as habilidades humanas e digitais de desenvolvimento mais rápido em 2021. Esses insights oferecem uma compreensão de quais habilidades estão em alta no mundo todo e provavelmente continuarão sendo solicitadas ou crescerão ainda mais em 2022. Em inglês.

www.coursera.org ([https://www.coursera.org/government/resources/ebooks/job-skills-of-2022?](https://www.coursera.org/government/resources/ebooks/job-skills-of-2022?sfmc_id=871437&sfmc_key=0031U00001OFFBsQAL&utm_campaign=Curadoria&utm_content=c2b-12-10-2021-c4g-job-skills-of-2022-ad-hoc&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter&utm_term=body-button)
sfmc_id=871437&sfmc_key=0031U00001OFFBsQAL&utm_campaign=Curadoria&utm_content=c2b-12-10-2021-c4g-job-skills-of-2022-ad-hoc&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter&utm_term=body-button)

 **Curso**

Mídia Training – Módulo Básico (IDP)
([http://wwwdev.idp.edu.br/openclass/midia-training-modulo-basico/?](http://wwwdev.idp.edu.br/openclass/midia-training-modulo-basico/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)
utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Medo de relacionar-se com a imprensa, dar entrevistas ou encarar câmeras ou gravador? Este curso traz os segredos básicos para o bom uso da mídia. Aulas gravadas (6h/aula).

wwwdev.idp.edu.br ([http://wwwdev.idp.edu.br/openclass/midia-training-modulo-basico/?](http://wwwdev.idp.edu.br/openclass/midia-training-modulo-basico/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)
utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

 **Estudo**

(http://brava.org.br/new/servidor-do-futuro.html?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

A Próxima Geração do Serviço Público no Brasil: cenários e ferramentas (Fundação Brava, Fundação Lemann, Instituto Humanize, Republica.org e Institute For The Future)



(http://brava.org.br/new/servidor-do-futuro.html?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Mais do que nunca, é preciso construir um setor público conectado com o futuro e que atue em seu presente para enfrentar os principais desafios do século 21. O estudo traz dados que auxiliarão líderes públicos a pensar em cenários futuros como estratégia para o enfrentamento de desafios.

brava.org.br (http://brava.org.br/new/servidor-do-futuro.html?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



EM ALTA é resultado de uma curadoria de conteúdos exclusivos produzida pela Escola Nacional de Administração Pública (Enap). Sugestão, comentário, dúvida ou pedido de não-recebimento? Fale conosco pelo e-mail: altosexecutivos@enap.gov.br

Curtiu essa edição? [Sim](#) [Não](#)



Curadoria @EnapGovBr (<https://twitter.com/EnapGovBr>)

Perfil oficial da Enap (Escola Nacional de Administração Pública)

Para cancelar sua inscrição, clique [aqui](#).

Se você recebeu essa newsletter de alguém e curtiu, você pode assinar [aqui](#)

(https://www.getrevue.co/profile/enap?utm_campaign=Issue&utm_content=forwarded&utm_medium=email&utm_source=Curadoria).

Created with [Revue by Twitter](https://www.getrevue.co/?utm_source=Curadoria&utm_medium=email&utm_content=footerlink&utm_campaign=Issue) (https://www.getrevue.co/?utm_source=Curadoria&utm_medium=email&utm_content=footerlink&utm_campaign=Issue).

SPO Área Especial 2-A, Asa Sul, Brasília (DF), CEP 70610-900



Share to Twitter
(<https://www.twitter.com/share?>



Share to Facebook
(<http://www.facebook.com/sharer/sharer.php?>


url=https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-
alta-86-a-melhor-selecao-de-conteudos-
para-altos-executivos-
944109&via=revue&text=%5BEm%20Alta%20%2386%5D%20A%20melhor%20sele%C3%A7%C3%A3o%20d

Assine minha lista

By subscribing, you agree with Revue's [Termos de Uso](https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) and [Política de Privacidade](https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile), and understand that Curadoria will receive your email address.

Assine agora

[Privacy Policy](https://www.getrevue.co/privacy/platform?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile)

Orgulhosamente criado com  [Revue](https://www.getrevue.co/?ref=Revue+Profile)